

VERBALE n ° 1 Pagina 1 di 23

**VERBALE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO
DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE
E D'URGENZA PER IL D.E.A. CON SEDE PRESSO IL PRESIDIO OSPEDALIERO DI
CASALE MONFERRATO**

di cui all'art. 15 del D.Lgs. 30 dicembre 1992 n° 502, come modificato dall'art. 4 c. 1 del D.L. 158 del 13.09.2012 convertito in L. 189 del 08.11.2012, al D.P.R. 484 del 10.12.1997 ed alla D.G.R. Regione Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013.

L'anno 2018, il giorno 21 del mese di novembre alle ore 8,30, presso l'Ufficio del Direttore Sanitario dell'ASL AL, Via Venezia, 6 – 2° piano, ALESSANDRIA, si è riunita la Commissione di selezione per il conferimento dell'incarico di S.C. Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza del D.E.A. con sede presso il P.O. di Casale Monferrato, indetto con deliberazione n. 237 del 22.03.2018.

La Commissione, individuata secondo quanto disposto dal D.Lgs. 502/92 come sopra citato, nonché secondo quanto previsto nella D.G.R. n. 14-6180 del 29.07.2013, è stata nominata con deliberazione n. 709 del 31.10.2018 e sulla base delle disponibilità manifestate, risulta così composta:

Membro di diritto: **Dott.ssa COSTANZO Paola** Direttore Sanitario Aziendale

Componenti sorteggiati da Elenco Nazionale (Ministero della Salute):

Dott. VALOTI Oliviero Francesco	Direttore SC UO TRENTO EMERGENZA - Trento
Dott. MARINARO Giuseppe	Direttore SC UOA Pronto Soccorso ULSS6 Euganea
Dott. POSTACCHINI Flavio Paride	Direttore SC U.O. C.O. 118 Area Vasta 5 ASUR Marche

Segretario:

Dott.ssa ALINERI Maria Isabella Dirigente Amministrativo SC Personale e Sviluppo Risorse Umane ASL AL

La Commissione, constatata la propria regolare costituzione ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni e secondo la D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013, e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende atto che:

- l'adozione del provvedimento di nomina (deliberazione n. 709 del 31.10.2018), è stata pubblicata sul sito ASL AL, così come previsto dalla D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013.
- secondo quanto previsto dal D.Lgs. 502/92 art. 15 c. 7 bis, e dalla D.G.R. 14-6180 citata, la Commissione elegge il Presidente tra i 3 componenti sorteggiati; in caso di parità di voti è eletto il componente più anziano.

VERBALE n ° 1 Pagina 2 di 23

Procede quindi ad eleggere il proprio Presidente e, all'unanimità di voti, viene eletto Presidente della Commissione di selezione il dottor MARINARO Giuseppe.

La Commissione prende quindi atto che, ai sensi dell'art. 15 c. 7 bis del D.Lgs 502/92:

- in caso di parità di voti nelle deliberazioni della Commissione, prevale il voto del Presidente;
- la Commissione, ricevuto dall'Azienda il profilo professionale del Dirigente da incaricare, sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, presenta al Direttore Generale una terna di candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti;
- l'attribuzione dell'incarico viene effettuata dal Direttore Generale, con scelta motivata, nell'ambito della terna di candidati idonei predisposta dalla Commissione di selezione sulla base dei migliori punteggi attribuiti; ove il Direttore Generale intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il migliore punteggio, deve motivare analiticamente la scelta.

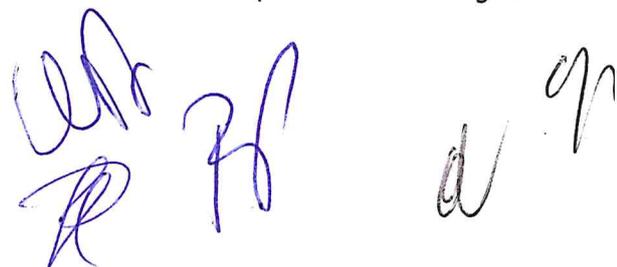
Tutti i componenti della Commissione hanno comunicato e sottoscrivono, sotto la propria responsabilità, la dichiarazione di insussistenza di motivi di incompatibilità all'incarico di componente della Commissione, ai sensi del D.Lgs. 165/2001 art. 35 c. 3 lett. e) e art. 35 bis, nonché ai sensi degli artt. 51 e 52 cpc, come previsto dall'art. 11 del D.P.R. 484/1994.

I Commissari si danno reciprocamente atto che non sussistono situazioni che possono comportare conflitti di interesse.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione agli atti ed accerta:

- ◆ che con deliberazione n. 237 adottata in data 22.03.2018 dal Direttore Generale dell'A.S.L. AL, veniva indetta procedura di avviso per il conferimento di incarico quinquennale per n. 1 posto di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza del D.E.A. con sede presso il Presidio Ospedaliero di Casale Monferrato.
- ◆ che l'avviso è stato pubblicato per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 36 del 08.05.2018, per esteso sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 14 del 05.04.2018, e sul sito dell'ASL AL.
- ◆ che l'avviso suddetto prevedeva come tempo utile per la presentazione delle domande il 30°giorno dalla pubblicazione dell'avviso stesso sulla Gazzetta Ufficiale, e cioè fino al 07.06.2018.
- ◆ che sono pervenute n. 10 domande presentate dai dottori: ALBERTO Gianfrancesco, CALASSO Cosimo, CO' Francesca Maria, DI SANTO Stefania, INNOCENZI Stefano, NATALE Domenico, PINELLI Massimiliano, PODESTA' Alberto, ROMANO Roberto Generoso e BALDIZZONE Ugo.
- ◆ che con nota prot. 115773 del 13.11.2018 è stato comunicato al dr. BALDIZZONE Ugo la non ammissione di cui trattasi, in quanto ha inoltrato la domanda con posta raccomandata in data 08.06.2018 , quindi oltre la scadenza del termine di presentazione delle domande, ovvero il 07.06.2018.

La Commissione prende atto che nell'avviso di selezione era stato definito il profilo e fabbisogno professionale del dirigente da incaricare come segue:



VERBALE n ° 1 Pagina 3 di 23

1. CARATTERISTICHE DI CONTESTO E PROFILO PROFESSIONALE SPECIFICO

CONTESTO ORGANIZZATIVO IN CUI SI INSERISCE LA STRUTTURA COMPLESSA (S.C.)

L'Azienda Sanitaria Locale di Alessandria (ASL AL) è inserita in una rete ospedaliera regionale organizzata secondo il modello *hub&spoke*; in particolare, la Deliberazione della Giunta Regionale 19 novembre 2014, n. 1-600 "Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale" e la successiva Deliberazione della Giunta Regionale 23 gennaio 2015, n. 1-924 "Integrazioni alla D.G.R. 1-600 del 19.11.2014. Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale" **prevedono 1 Struttura Complessa di DEA identificata presso la sede ospedaliera di Casale Monferrato** (Presidio Ospedaliero sede di DEA di 1° livello – *spoke*).

Nell'ambito dell'ASL AL sono individuate due sedi di DEA di 1° livello presso i Presidi Ospedalieri di Casale Monferrato e Novi Ligure entrambi dotati di tutte le principali discipline mediche e chirurgiche previste dalle norme vigenti e necessarie a rispondere in termini di prestazioni appropriate alle esigenze sanitarie ospedaliere dei cittadini del territorio di riferimento.

Nello specifico, afferiscono alla S.C. DEA – sia di Casale M. che di Novi L. - le seguenti Strutture: – Anestesia e Rianimazione - Cardiologia – Chirurgia Generale – Medicina Generale – Neurologia – Ortopedia Traumatologia – Ostetricia Ginecologia – Pediatria – Radiologia.

Presso i Presidi Ospedalieri di Tortona, Acqui Terme (Ospedali di base) e Ovada (Ospedale di Area Disagiata) sono state attivate le sedi di Pronto Soccorso h 24.

Il nuovo Piano di Organizzazione, adottato nell'ambito dell'Atto Aziendale ASL AL con Deliberazione n. 633 del 18.09.2015 e allineato alle prescrizioni formulate dalla Regione Piemonte nell'ambito del procedimento di verifica di cui alla DGR 36-2167 del 28.09.2015 come da successiva Deliberazione n. 711 del 6.10.2015, **identifica la Struttura Complessa DEA (sede Casale M.) quale articolazione organizzativa del Dipartimento Strutturale Emergenza-Urgenza.**

Sono altresì Strutture Complesse e Semplici Dipartimentali del Dipartimento:

- S.C. Anestesia e Rianimazione Casale M.;
- S.C. Anestesia e Rianimazione Novi L.;
- S.S.D Terapia del Dolore.

Il disegno organizzativo dell'Azienda prevede inoltre l'afferenza alla S.C. DEA (sede Casale M.) di **n°4 Strutture Semplici:**

- **S.S. Gestione DEA (sede Novi L.);**
- **S.S. Pronto Soccorso Tortona;**
- **S.S. Pronto Soccorso Acqui T.;**
- **S.S. Pronto Soccorso Ovada.**

La Struttura Complessa DEA, ubicata presso il Presidio Ospedaliero di Casale Monferrato, è deputata all'organizzazione clinico-assistenziale in emergenza-urgenza delle attività di Pronto Soccorso-DEA e gestione dell'Osservazione Breve Intensiva (O.B.I.) come formalizzato dal DGR n.15 – 12160 del 21/09/2009.

VERBALE n° 1 Pagina 4 di 23

Attraverso un organico medico (**n° 41 Dirigenti Medici di Medicina e Chirurgia d'Accettazione e Urgenza**) ed infermieristico/di supporto dedicato, la Struttura esprime la sua funzione lungo tutto il percorso dell'emergenza-urgenza: attività di triage, visita-diagnosi-trattamento garantite presso gli ambulatori attivi h24, la *shock-room* e l'O.B.I.

I posti letto complessivi dedicati all'O.B.I. sono n° 18 così distribuiti: n° 5 presso il DEA di Casale M.to, n° 5 presso quello di Novi L., n° 4 presso il P.S. di Tortona ed altrettanti presso il P.S. di Acqui T.

Tutte le attività si avvalgono, secondo necessità, della collaborazione delle Strutture specialistiche presenti presso il Presidio Ospedaliero di Casale M. e presso gli altri Presidi dell'ASL AL: Anestesia e Rianimazione, Cardiologia, Ostetricia Ginecologia, Pediatria, Chirurgia Generale, Ortopedia, Urologia, Medicina Generale, Psichiatria, Otorinolaringoiatria, Oculistica, Gastroenterologia-Endoscopia Digestiva, in alcuni casi mettendo in atto dei percorsi facilitati (*fast-track*).

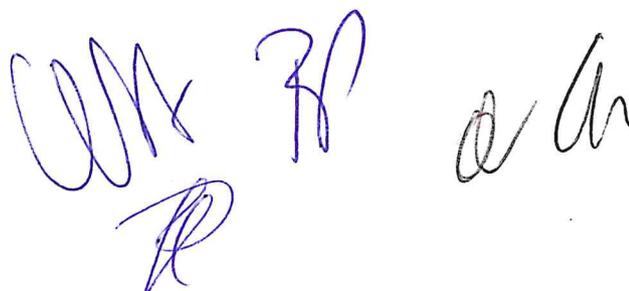
Sono inoltre assicurate le prestazioni di diagnostica per immagini h24, di laboratorio e trasfusionali in attuazione alle direttive nazionali e regionali in materia.

Alla Struttura compete, inoltre, la definizione dei percorsi condivisi con:

- le altre Strutture dell'ASL AL,
- le Strutture Ospedaliere limitrofe;
- i Medici di Assistenza Primaria e dei Distretti;
- la rete di emergenza territoriale SET-118;
- il centro *hub* di riferimento (DEA 2°livello – ASO Alessandria).

Di seguito, in dettaglio, i passaggi presso i DEA/PS aziendali relativi all'anno 2017 distinti per codice colore e tipo di dimissione.

ANNO 2017	P.O. CASALE M.	P.O. TORTONA	P.O. NOVI L.	P.O. ACQUI T.	P.O. OVADA	TOTALE ASL AL
TOTALE PASSAGGI	30.029	18.094	28.180	15.343	6.651	98.297
Rosso	173	122	285	98	16	694
Giallo	3.410	2.942	6.783	2.042	754	15.931
Verde	25.095	14.392	20.273	12.656	5.715	78.131
Bianco	1.349	638	839	546	165	3.537
Nero	2			1	1	4



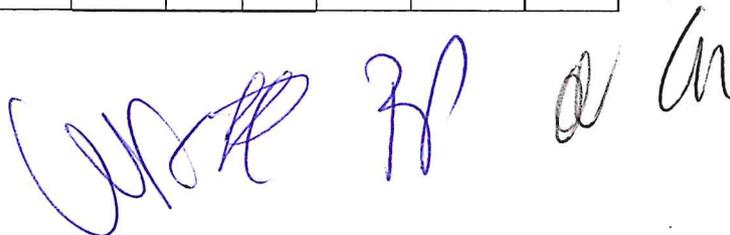
VERBALE n ° 1 Pagina 5 di 23

ANNO 2017	P.O. CASALE M.	P.O. TORTONA	P.O. NOVI L.	P.O. ACQUI T.	P.O. OVADA	TOTALE ASL AL
TOTALE PASSAGGI	30.029	18.094	28.180	15.343	6.651	98.297
Dimissione a domicilio	23.135	14.448	17.979	11.208	5.493	72.263
Deceduto	17	31	58	18	3	127
Giunto cadavere	3	1				4
Non Dimesso	1	1	1	3	1	7
Ricoverato	3.823	2.140	4.665	2.490	429	13.547
Rifiuta Osservazione	455	401	698	599	237	2.390
Rifiuta ricovero	152	130	201	243	58	784
Si allontana	1.304	229	2.622	288	108	4.551
Si allontana con Prestazioni	963	470	1.723	245	68	3.469
Trasferito ad altra struttura di ricovero	109	65	111	69	17	371
Trasferito in altra struttura (RSA - RAF - ecc..)	24	9	49	62	1	145
Trasferito in altro Pronto Soccorso	35	169	67	115	236	622
Non specificato	8		6	3		17

La Struttura Complessa DEA (sede Casale M.to) è considerata Centro di Responsabilità nell'ambito del sistema di budget adottato dall'ASL AL quale strumento gestionale e di programmazione annuale. Ad essa, pertanto, sono annualmente assegnati obiettivi di attività, economico-finanziari (per i costi direttamente controllati dal Responsabile) e progettuali, strutturati in apposita scheda di budget. Viene riportato di seguito la sintesi dei consumi di farmaci e beni sanitari 2017 rapportati agli obiettivi di budget:

BUDGET 2017 - Consumo beni sanitari al 31/12/2017

	Obiettivo 2017			Consumato 12M 2017			% del Budget utilizzato			ANNO 2016		
	Farmaci	Disp Medici	Altri BS	Farmaci	Disp Medici	Altri BS	Farmaci	Disp Medici	Altri BS	Farmaci	Disp Medici	Altri BS
DEA Novi L.	151.900	341.485	12.789	39.431	128.251	3.949	95%	104%	102%	45.666	119.871	4.425
Pronto Soccorso Tortona				29.245	76.082	3.031				30.825	88.509	3.039



VERBALE n ° 1 Pagina 6 di 23

Pronto Soccorso Ovada				14.221	30.372	855				13.665	30.780	625
DEA Casale				32.814	69.822	3.621				35.430	65.751	3.397
Pronto Soccorso Acqui T.				28.197	50.239	1.564				27.851	43.544	1.302

TOTALE CONSUMI	151.900	341.485	12.789	143.907	354.766	13.019	95%	104%	102%	153.437	348.454	12.789
	506.174			511.693			101%			514.680		

PROFILO PROFESSIONALE DEL CANDIDATO

Il candidato dovrà documentare e/o dimostrare di possedere un profilo soggettivo caratterizzato da capacità professionali e manageriali, conoscenze scientifiche e attitudini appropriate per assolvere in modo idoneo alle specifiche funzioni. In particolare:

- elevata competenza ed esperienza in tutti gli ambiti in cui si articola l'attività di un Pronto Soccorso-DEA con particolare riferimento ai settori delle emergenze-urgenze cardiologiche, neurologiche, traumatologiche, internistiche, pediatriche ed ostetriche;
- specifica capacità nella gestione dei pazienti in Osservazione Breve Intensiva secondo quanto previsto dalle norme regionali (DGR n.15-12160 del 21.09.2009);
- conoscenza appropriata del modello organizzativo *hub&spoke* regionale con applicazione operativa a livello aziendale ed interaziendale sul territorio di riferimento nel rispetto di una logica di rete e, quindi, di condivisione di percorsi diagnostico-terapeutici relativi alle patologie di interesse comune;
- competenza ed esperienza in tema di emergenze intra-ospedaliere sia sotto l'aspetto clinico che organizzativo;
- capacità di definizione condivisa e implementazione dei protocolli relativi ai trasporti/trasferimenti inter- ed extra-ospedalieri dei pazienti critici;
- conoscenza del Sistema dell'Emergenza Territoriale SET 118 e capacità di interazione/collaborazione con i relativi interlocutori;
- capacità organizzativa e di programmazione delle attività secondo le linee strategiche aziendali al fine di ottenere integrazione e omogeneizzazione dei percorsi con un approccio multidisciplinare e interprofessionale;
- competenza nella gestione delle tecnologie sanitarie affidate;
- capacità di lavorare per obiettivi secondo le strategie e gli obiettivi aziendali, la conoscenza del sistema di budget e il coinvolgimento responsabile delle figure professionali di proprio riferimento;



VERBALE n ° 1 Pagina 7 di 23

- capacità di gestione delle risorse umane affidate in termini di sviluppo, valutazione e orientamento;
- conoscenze relative a principi, metodologie e strumenti finalizzati al miglioramento della qualità e alla sicurezza delle cure;
- attestazione di una costante ed appropriata attività di formazione ed aggiornamento anche a carattere manageriale;
- buona attitudine alla comunicazione, alla formazione del gruppo e al lavoro in team.

La Commissione di selezione prende atto che ai sensi dell'art. 5 c. 3 del D.P.R. 484/97 e della D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013, l'accertamento del possesso dei requisiti d'accesso è effettuato dalla Commissione stessa.

I requisiti previsti per l'accesso all'incarico di struttura complessa, ai sensi dell'art. art. 5 del D.P.R. 10.12.1997 N. 484 sono:

1. iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici – Chirurghi. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
2. anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina.

Ai sensi dell'art. 10 del D.P.R. 484/1997, l'anzianità di servizio richiesta deve essere maturata presso amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zooprofilattici sperimentali salvo quanto previsto dagli articoli 11, 12, 13 del D.P.R. 484/97. Ai sensi dell'art. 1 del Decreto 23 marzo 2000 n. 184 "Regolamento relativo ai criteri per la valutazione del servizio prestato in regime convenzionale ai fini della partecipazione ai concorsi per l'accesso al secondo livello dirigenziale del personale del Servizio sanitario nazionale ai sensi dell'articolo 72, comma 13, della legge 23 dicembre 1998, n. 448", ai fini dell'accesso all'incarico di direzione di struttura complessa del Servizio sanitario nazionale è valutabile, nell'ambito del requisito di anzianità di servizio di sette anni richiesto ai medici in possesso della specializzazione, dall'articolo 5, comma 1, lettera b), del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 484, il servizio prestato in regime convenzionale a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle aziende sanitarie e del Ministero della sanità in base ad accordi nazionali, con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti delle aziende sanitarie. Le dichiarazioni sostitutive di certificazione devono contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale;

3. *curriculum* ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 10.2.97 n. 484 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art. 6; ai sensi dell'art. 15 comma 3 del D.P.R. 484/1997, fino all'emanazione dei provvedimenti di cui all'art. 6 del D.P.R. citato, si prescinde dal requisito della specifica attività professionale;
4. attestato di formazione manageriale. La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 15 - commi 2 e 3 del D.P.R. 484/1997, l'incarico può essere attribuito fino all'espletamento del

VERBALE n ° 1 Pagina 8 di 23

primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7 del D.P.R. n. 484/1997 senza il relativo attestato, fermo restando l'obbligo di acquisirlo al primo corso utile. Il mancato superamento del primo corso, attivato dalla regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso (art. 15, punto 8 del D. Lgs.229/99);

I requisiti prescritti per l'ammissione al concorso devono essere tutti posseduti entro la scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

La Commissione procede quindi all'accertamento del possesso, da parte dei candidati, dei requisiti d'accesso generali e specifici sulla base della documentazione presentata e a conclusione di questa fase preliminare rileva che tutti i candidati risultano in possesso dei requisiti di ammissione sopra esplicitati.

La Commissione verifica che i candidati sono stati convocati con lettera raccomandata con avviso di ricevimento e/o PEC protocolli numero 112038, 112042, 112045, 112047, 112058, 112059, 112062, 112066, 112069 del 02.11.2018 per le ore 9,00 di oggi mercoledì 21.11.2018 presso la Direzione Generale dell'ASL AL Via Venezia, 6 – secondo piano, per sostenere il previsto colloquio. La convocazione dei candidati è stata altresì pubblicata sul sito internet dell'ASL AL.

A questo punto, alle ore 9,00 si procede all'appello ed all'identificazione, previa verifica di regolare documento, dei candidati presenti nella Sala Riunioni della Direzione dell'ASL AL, Via Venezia, 6, 2° piano.

Risultano presenti i seguenti candidati:

ALBERTO Gianfrancesco	C.I. n. AV1511361 Comune di Settimo Torinese scadenza il 11.08.2025
CALASSO Cosimo	C.I. n. AN8034587 Comune di Villar Perosa scadenza il 03.08.2019
CO' Francesca Maria	C.I. n. AY2918547 Comune di Noviglio scadenza il 08.12.2027
DI SANTO Stefania	C.I. n. AX4371276 Comune di Cartosio scadenza il 20.10.2027
PINELLI Massimiliano	C.I. n. CA10853BP Comune di Cavallermaggiore scadenza il 5.03.2029
PODESTA' Alberto	C.I. n. AR7766846 Comune di Roppolo scadenza il 20.08.2023
ROMANO Roberto Generoso	C.I. n. AS3897877 Comune di Savona scadenza il 25.03.2023

Risultano assenti i seguenti candidati, che pertanto sono considerati rinunciatari:

INNOCENZI Stefano
NATALE Domenico

La Commissione comunica ai candidati presenti dottori ALBERTO Gianfrancesco, CALASSO Cosimo, CO' Francesca Maria, DI SANTO Stefania, PINELLI Massimiliano, PODESTA' Alberto, ROMANO Roberto Generoso la loro ammissione alla procedura di selezione.

Il Presidente della Commissione, essendo intervenute richieste da parte del dottor Podestà Alberto e della dottoressa Co' Francesca Maria volte a sostenere il colloquio prima possibile per gravi motivi personali, chiede agli altri candidati presenti l'assenso ad accogliere tali richieste. Acquisito il

VERBALE n ° 1 Pagina 9 di 23

consenso degli altri candidati la Commissione comunica che sosterrà per primo il colloquio il dottor Podestà, per seconda la dottoressa Co' e, a seguire, gli altri in ordine alfabetico a partire dalle ore 10,00.

I candidati in attesa di sostenere il colloquio si fermano nella sala riunioni della Direzione Generale.

La Commissione, come previsto dalla DGR 14-6180 del 29.07.2013, prende atto del profilo professionale del dirigente da incaricare delineato nell'avviso e definisce i criteri di valutazione, tenuto conto della specificità del posto da ricoprire.

La Commissione prende atto delle modalità di selezione stabilite nell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico in argomento, approvato con deliberazione n. 237 del 22.03.2018 a cui si fa integralmente richiamo (punto 6 modalità di selezione).

In particolare si dà conto che la Commissione accerterà l'idoneità dei candidati previa valutazione del curriculum professionale e del colloquio; tale valutazione sarà orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato dall'azienda.

La commissione, per la valutazione delle macroaree, ha a disposizione complessivamente 100 punti così ripartiti:

curriculum punti 40 di cui:

- punti 8 esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 comma 3 p. a), b), d), e), f), DPR 484/97);
- punti 7 titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4, DPR 484/97);
- punti 10 volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 e art. 8 c. 3 p. c), DPR n. 484/97);
- punti 15 aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso.

colloquio punti 60; punteggio minimo del colloquio punti 40.

Tenuto conto di quanto sopra precisato, la Commissione determina i seguenti criteri di valutazione:

MACROAREA CURRICULUM (Max p. 40)

Come stabilito dall'avviso, la Commissione, in via generale, per la valutazione del curriculum, farà riferimento alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2, ed 8 commi 3, 4, 5, del D.P.R. 484/97, e alla D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013.

a) Esperienze di carattere professionale e formativo (max p. 8), sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 c. 3 del D.P.R. 484/97

La Commissione valuterà in questo ambito, applicando i criteri di valutazione di seguito indicati:

- **la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a) max p. 2:**

attività pregressa:

- prestata in AO, AOU, IRCCS

max p. 0,5

VERBALE n ° 1 Pagina 10 di 23

- prestata in P.O. di ASL max p. 0,3
- attività in corso:
 - presso AO, AOU, IRCCS max p. 1,5
 - presso P.O. di ASL max p. 1
- **la posizione funzionale del candidato nelle strutture e le sue competenze e gli eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b) max p. 3:**
 - titolarità di incarico dirigenziale art. 27 c. 1 lett. A) CCNL 08.06.2000 -direzione Struttura Complessa (anche art. 18 CCNL 08.06.2000) p. 3
 - titolarità di incarico dirigenziale art. 27 c. 1 lett. B) CCNL 08.06.2000 responsabile Struttura Semplice p. 2
 - titolarità di incarico dirigenziale art. 27 c. 1 lett. C) o lett. D) CCNL 08.06.2000 Incarico di natura professionale p. 1
- **i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 1:**
 - soggiorno di studio o addestramento professionale da 3 mesi a 1 anno p. 0,5
 - soggiorno di studio o addestramento professionale superiore ad 1 anno p.1
- **l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 1:**
 - attività didattica (solo se indicate le ore di attività) fino ad 1 anno p. 0,5
 - attività didattica (solo se indicate le ore di attività) oltre 1 anno p. 1
- **la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché alle pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 1.**

L'attività formativa sarà valutata tenendo conto di quanto previsto dall'art. 8 c. 3 del D.P.R. 484/97, e dall'art. 9 del medesimo D.P.R., secondo il quale si considerano corsi di aggiornamento tecnico-professionale i corsi, i seminari, i convegni ed i congressi che abbiano, in tutto o in parte, finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica.

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato alla specificità, alla tipologia, alla continuità dell'attività formativa in relazione all'incarico da conferire.

b) Titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)

(max punti 7)

- **titoli scientifici, accademici**
 - 2° specializzazione

max punti 3

p. 1,000



VERBALE n ° 1 Pagina 11 di 23

- Master universitario fino a p. 1,000
- Dottorato di ricerca fino a p. 1,000
- **pubblicazioni** **max punti 4**
Produzione scientifica allegata, strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori nonchè il suo impatto sulla comunità scientifica (art. 8 comma 4 D.P.R. 10.12.97, n. 484).

c) Volume dell'attività svolta (max punti 10), in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, D.P.R.484/97, e art. 8 c. 3 p. c) DPR 484/97 (max punti 10)

Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 484/97 c. 1 lettera b) e c. 2, è richiesta una specifica attività professionale consistente, per le discipline non ricomprese nell'area chirurgica, in una casistica di specifiche esperienze ed attività professionali, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico.

La Commissione esprimerà un punteggio complessivo rapportato alla casistica delle esperienze ed attività professionali certificate dall'Ente o Azienda, secondo quanto stabilito dall'art. 6 e dall'art. 8 c.3 p. c) del D.P.R. 484/1997, in relazione alla complessità, numerosità, specificità e completezza dell'attività svolta.

d) Aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso (max punti 15)

In questo ambito è espressa una valutazione complessiva, in relazione all'attinenza e rilevanza dell'esperienza professionale e dell'attività svolta dal candidato, rispetto al profilo indicato nell'avviso.

Le attività professionali del candidato nell'ambito delle strutture di appartenenza saranno valutate in relazione alla complessità strategica e clinica dell'esperienza professionale che i candidati hanno acquisito negli ambiti specifici richiesti dalla ASL.

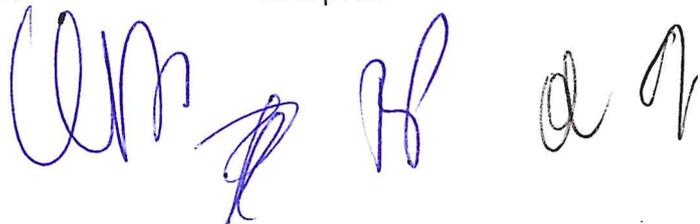
La Commissione terrà conto delle competenze professionali, organizzative e gestionali acquisite dai candidati, in relazione all'incarico da conferire ed al profilo richiesto dall'azienda.

MACROAREA COLLOQUIO (Max P. 60, min. P. 40)

Ai sensi dell'art. 8 c. 2 del D.P.R. 484/97, il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere.

La Commissione individua i seguenti ambiti di valutazione del colloquio, a ciascuno dei quali attribuirà un punteggio entro i limiti massimi di seguito indicati:

1. competenza professionale specifica max p. 25
2. capacità organizzativa e orientamento gestionale max p. 35



VERBALE n ° 1 Pagina 13 di 23

Le tre prove sono inserite in buste chiuse e firmate esteriormente sui lembi di chiusura dai componenti della Commissione e vengono allegate al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale.

La Commissione si sposta nella sala dove i candidati sono in attesa di sostenere il colloquio e il Presidente, dopo aver illustrato le modalità di svolgimento del colloquio come sopra definite, invita un candidato ad effettuare il sorteggio.

Effettua il sorteggio la dott.ssa Co' e viene estratta la prova n.3.

Si procede all'apertura delle buste non estratte facendo firmare dal candidato il foglio contenuto nelle stesse, facendo altresì apporre la dicitura "prova non estratta" e si dà lettura degli argomenti in esse contenuti:

PROVA N. 1

- IL PERCORSO DEL PAZIENTE CON STROKE
- FIGURE PROFESSIONALI E FORMAZIONE

PROVA N. 2

- IL PERCORSO DEL PAZIENTE CON STEMI
- PEIMAF IN PS/DEA

Si procede a questo punto all'individuazione della busta estratta facendo firmare dal candidato l'esterno della busta stessa e facendo apporre altresì la dicitura "Prova estratta". I candidati prenderanno visione degli argomenti al momento di sostenere il colloquio.

I colloqui si svolgono nell'ufficio del Direttore Sanitario aziendale; i candidati in attesa di sostenere il proprio colloquio attendono nella sala riunioni presso la Direzione dell'ASL AL e sono messi in condizione di non poter comunicare con chi ha già sostenuto il colloquio, inoltre vengono invitati a spegnere e a non utilizzare i telefoni cellulari.

I candidati ammessi vengono chiamati, uno alla volta, per sostenere il colloquio alla presenza dell'intera Commissione seguendo l'ordine precedentemente definito.

A conclusione di ogni singolo colloquio, il segretario della Commissione comunica ai candidati che il presente verbale verrà pubblicato sul sito web aziendale, unitamente a tutti gli atti della selezione.

Alla luce dell'esposizione degli argomenti da parte di ciascun candidato, sulla base dei criteri precedentemente stabiliti, al termine di ogni colloquio, la Commissione esprime le seguenti valutazioni:



VERBALE n ° 1 Pagina 14 di 23

ALBERTO Gianfrancesco

competenza professionale specifica:

punteggio massimo 25

<i>PUNTEGGIO ATTRIBUITO</i>	<i>25</i>
-----------------------------	-----------

capacità organizzativa e orientamento gestionale:

punteggio massimo 35

<i>PUNTEGGIO ATTRIBUITO</i>	<i>33</i>
-----------------------------	-----------

<i>PUNTEGGIO TOTALE ATTRIBUITO PER IL COLLOQUIO</i> <i>Punteggio minimo 40 - massimo 60/60</i>	<i>58</i>
---	-----------

Giudizio:

Competenze cliniche più che adeguate.

Buone competenze gestionali.



VERBALE n ° 1 Pagina 15 di 23

CALASSO Cosimo

competenza professionale specifica:

punteggio massimo 25

<i>PUNTEGGIO ATTRIBUITO</i>	<i>20</i>
-----------------------------	-----------

capacità organizzativa e orientamento gestionale:

punteggio massimo 35

<i>PUNTEGGIO ATTRIBUITO</i>	<i>21</i>
-----------------------------	-----------

<i>PUNTEGGIO TOTALE ATTRIBUITO PER IL COLLOQUIO</i> <i>Punteggio minimo 40 - massimo 60/60</i>	<i>41</i>
---	-----------

Giudizio:

Discrete competenze cliniche.

Sufficienti competenze in ambito gestionale.

Handwritten signatures in blue ink.

VERBALE n ° 1 Pagina 16 di 23

CO' Francesca Maria

competenza professionale specifica: punteggio massimo 25

<i>PUNTEGGIO ATTRIBUITO</i>	<i>22</i>
-----------------------------	-----------

capacità organizzativa e orientamento gestionale:

punteggio massimo 35

<i>PUNTEGGIO ATTRIBUITO</i>	<i>30</i>
-----------------------------	-----------

<i>PUNTEGGIO TOTALE ATTRIBUITO PER IL COLLOQUIO</i> <i>Punteggio minimo 40 - massimo 60/60</i>	<i>52</i>
---	-----------

Giudizio:

Buone competenze cliniche.

Buone competenze manageriali.



VERBALE n ° 1 Pagina 17 di 23

DI SANTO Stefania

competenza professionale specifica:

punteggio massimo 25

<i>PUNTEGGIO ATTRIBUITO</i>	<i>18</i>
-----------------------------	-----------

capacità organizzativa e orientamento gestionale:

punteggio massimo 35

<i>PUNTEGGIO ATTRIBUITO</i>	<i>24</i>
-----------------------------	-----------

<i>PUNTEGGIO TOTALE ATTRIBUITO PER IL COLLOQUIO</i> <i>Punteggio minimo 40 - massimo 60/60</i>	<i>42</i>
---	-----------

Giudizio:

Sufficienti competenze cliniche.

Sufficienti competenze manageriali.



VERBALE n ° 1 Pagina 18 di 23

PINELLI Massimiliano

competenza professionale specifica:

punteggio massimo 25

<i>PUNTEGGIO ATTRIBUITO</i>	<i>25</i>
-----------------------------	-----------

capacità organizzativa e orientamento gestionale:

punteggio massimo 35

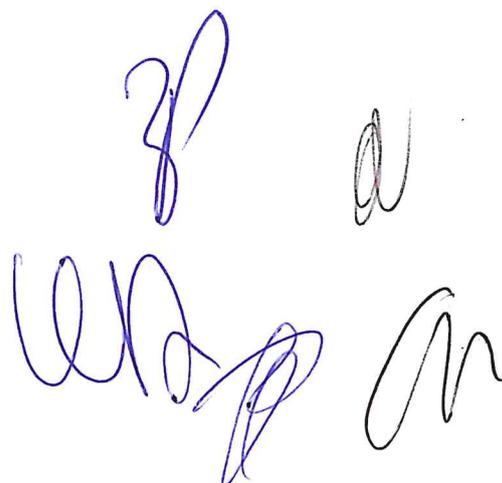
<i>PUNTEGGIO ATTRIBUITO</i>	<i>35</i>
-----------------------------	-----------

<i>PUNTEGGIO TOTALE ATTRIBUITO PER IL COLLOQUIO</i> <i>Punteggio minimo 40 - massimo 60/60</i>	<i>60</i>
---	-----------

Giudizio:

Brillante esposizione sulle ottime conoscenze cliniche.

Molto ben orientato nei processi gestionali.



VERBALE n ° 1 Pagina 19 di 23

PODESTA' Alberto

competenza professionale specifica:

punteggio massimo 25

<i>PUNTEGGIO ATTRIBUITO</i>	<i>17</i>
-----------------------------	-----------

capacità organizzativa e orientamento gestionale:

punteggio massimo 35

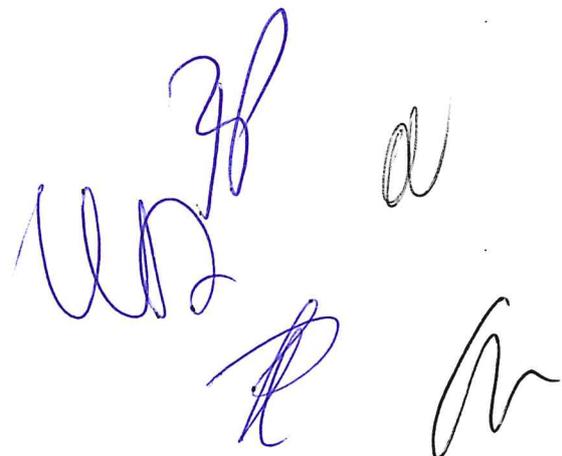
<i>PUNTEGGIO ATTRIBUITO</i>	<i>23</i>
-----------------------------	-----------

<i>PUNTEGGIO TOTALE ATTRIBUITO PER IL COLLOQUIO</i> <i>Punteggio minimo 40 - massimo 60/60</i>	<i>40</i>
---	-----------

Giudizio:

Sufficienti competenze cliniche.

Sufficienti competenze manageriali.



VERBALE n ° 1 Pagina 20 di 23

ROMANO Roberto Generoso

competenza professionale specifica:

punteggio massimo 25

<i>PUNTEGGIO ATTRIBUITO</i>	<i>21</i>
-----------------------------	-----------

capacità organizzativa e orientamento gestionale:

punteggio massimo 35

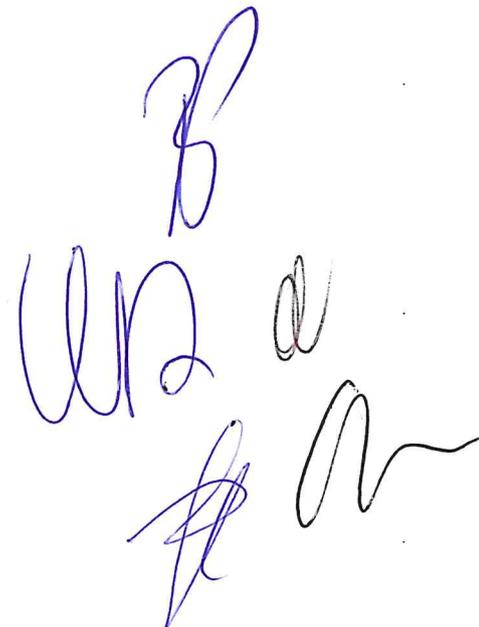
<i>PUNTEGGIO ATTRIBUITO</i>	<i>31</i>
-----------------------------	-----------

<i>PUNTEGGIO TOTALE ATTRIBUITO PER IL COLLOQUIO</i> <i>Punteggio minimo 40 - massimo 60/60</i>	<i>52</i>
---	-----------

Giudizio:

Discrete conoscenze cliniche.

Buone competenze manageriali.



VERBALE n ° 1 Pagina 21 di 23

Alle ore 14,00 la Commissione, terminati i colloqui e la loro valutazione, interrompe i lavori che riprendono alle 14,45.

La Commissione procede quindi all'esame e alla valutazione dei curricula dei candidati, esaminando la documentazione prodotta e quanto dichiarato dagli stessi e predispone le allegate schede individuali, nelle quali sono riportati i punteggi attribuiti e le relative valutazioni.

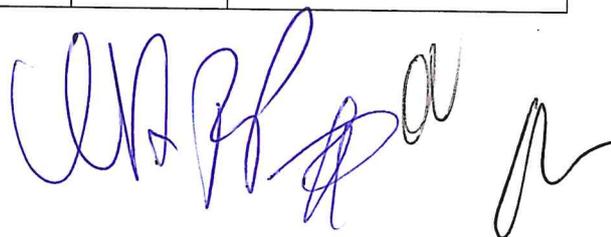
La Commissione, vista la documentazione presentata dai candidati, precisa che la valutazione dell'aderenza al profilo professionale ricercato, all'unanimità, per tutti è stata ritenuta meritevole del punteggio massimo.

La Commissione precisa infine che per la valutazione del volume dell'attività svolta è stato definito il criterio di attribuire il punteggio pieno ai candidati che hanno presentato documentazione inerente ad adeguata attività per tutto il periodo richiesto dalla normativa in materia, mentre documentazione relativa a periodi inferiori ha comportato una rideterminazione del punteggio. Non è stato attribuito alcun punteggio in caso di assenza di documentazione.

Analogamente, anche per gli altri ambiti di valutazione (tipologia di incarico professionale, docenze, pubblicazioni, ecc...) non è stato attribuito alcun punteggio, in carenza di adeguata documentazione/dichiarazione.

La Commissione procede quindi, in ordine alfabetico, alla somma dei vari punteggi attribuiti ad ogni singolo candidato, da cui risulta quanto segue:

cognome e nome	Valutazione curriculum (max p. 40)	Valutazione colloquio (max p. 60)	Totale	Gudizio finale: idoneo/non idoneo
ALBERTO GIANFRANCESCO	23,700	58	81,7	<i>idoneo</i>
CALASSO COSIMO	28,800	41	69,8	<i>idoneo</i>
CO' FRANCESCA MARIA	29,000	52	81	<i>idoneo</i>
DI SANTO STEFANIA	23,500	42	65,5	<i>idoneo</i>
PINELLI MASSIMILIANO	30,300	60	90,3	<i>idoneo</i>
PODESTA' ALBERTO	29,300	40	69,3	<i>idoneo</i>
ROMANO ROBERTO GENEROSO	19,200	52	71,2	<i>idoneo</i>



VERBALE n ° 1 Pagina 22 di 23

A questo punto la Commissione, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, predispone la seguente terna degli idonei da sottoporre al Direttore Generale al fine dell'attribuzione dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza per il DEA con sede presso il P.O. di Casale Monferrato:

<i>posizione</i>	<i>cognome e nome</i>	<i>punteggio complessivo</i>
1°	PINELLI MASSIMILIANO	90,3
2°	ALBERTO GIANFRANCESCO	81,7
3°	CO' FRANCESCA MARIA	81

La Commissione dà atto che i curricula dei candidati presentatisi al colloquio e il presente verbale contenente i giudizi della Commissione riferiti ai curricula e al colloquio saranno pubblicati sul sito internet a cura dell'azienda, precedentemente alla nomina del candidato prescelto.

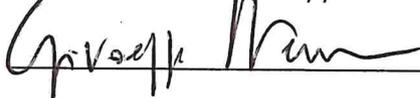
Alle ore 19,15 terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori e rimette al segretario il presente verbale, unitamente agli atti della selezione, per l'inoltro al Direttore Generale, per l'ulteriore seguito di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto:

Alessandria, 21 novembre 2018

PRESIDENTE:

dott. MARINARO Giuseppe



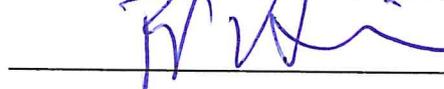
COMPONENTE:

dott. VALOTI Oliviero Francesco



COMPONENTE:

dott. POSTACCHINI Flavio Paride



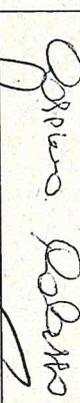
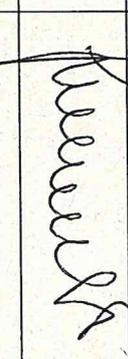
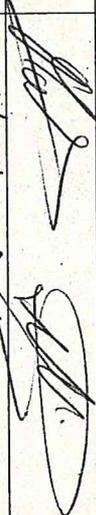

VERBALE n ° 1 Pagina 23 di 23

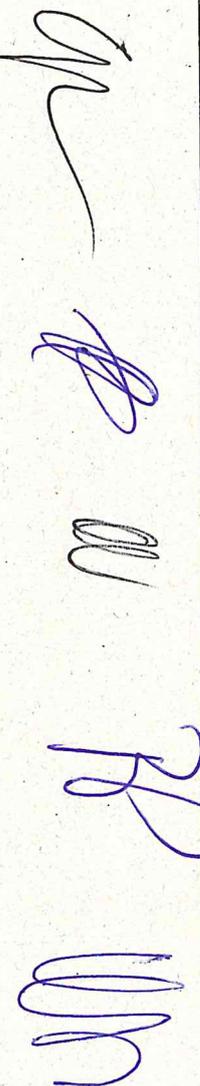
DIRETTORE SANITARIO ASL AL: dott.ssa *COSTANZO Paola*

SEGRETARIO:

dott.ssa *ALINERI Maria Isabella*

Allegato Verbale incarico Direttore SC D.E.A. con sede presso il P.O. di Casale Monferrato
foglio registrazione presenze candidati

n°	CANDIDATO	documento	firma
1	ALBERTO GIANFRANCESCO	C.I. n. AV1511361 Comune di Settimo Torinese scadenza il 11.08.2025	
2	CALASSO COSIMO	C.I. n. AN8034587 Comune di Villar Perosa scadenza il 03.08.2019	
3	CO' FRANCESCA MARIA	C.I. n. AY2918547 Comune di Noviglio scadenza il 08.12.2027	
4	DI SANTO STEFANIA	C.I. n. AX4371276 Comune di Cartosio scadenza il 20.10.2027	
5	INNOCENZI STEFANO	C.I. n. AV8750103 Comune di Viterbo scadenza il 28.11.2025	
6	NATALE DOMENICO	C.I. n. 225258 Comune di Caserta scadenza il 13.04.2020	
7	PINELLI MASSIMILIANO	C.I. n. CA10853BP Comune di Cavaller Maggiore scadenza il 15.03.2029	
8	PODESTA' ALBERTO	C.I. n. AR7766846 Comune di Roppolo scadenza il 20.08.2023	
9	ROMANO ROBERTO GENEROSO	C.I. n. AS3897877 Comune di Savona scadenza il 25.03.2023	



**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI
DIRETTORE S.C. MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA PER
IL D.E.A. CON SEDE PRESSO IL P.O. DI CASALE MONFERRATO**

PROVA N. 1

IL PERCORSO DEL PAZIENTE CON STROKE

FIGURE PROFESSIONALI E FORMAZIONE

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Prova non entrata

[Handwritten signature]

**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI
DIRETTORE S.C. MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA PER
IL D.E.A. CON SEDE PRESSO IL P.O. DI CASALE MONFERRATO**

PROVA N. 2

IL PERCORSO DEL PAZIENTE CON STEMI

PEIMAF IN PS/DEA

Giuseppe Mann

Roberto

RM

Atti

PROVA NON ETRATTA

CM

Luca

PROVA EXTRA

Frederick

W

R

H
M

S

**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI
DIRETTORE S.C. MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA PER
IL D.E.A. CON SEDE PRESSO IL P.O. DI CASALE MONFERRATO**

PROVA N. 3

GESTIONE DEL POLITRAUMA

IL PROCESSO DI BUDGET

Giuseppe M
R. M.
A. M.
M. M.

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
DIRETTORE S.C. MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA PER IL D.E.A.,
con sede presso il Presidio Ospedaliero di Casale Monferrato**

Candidato: **ALBERTO GIANFRANCESCO** nato il **11/08/1972** a **Chivasso (TO)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Torino dal 06.07.1998 al n. 18316.

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)**
oppure
- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza
- attestato di formazione manageriale: **(assente)**

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Torino il 21.10.1997

Specializzazione in **Medicina Interna con indirizzo Medicina d'Urgenza** (5 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Torino il 11.11.2004

Dal 17.12.1999 al 21.11.2000 e dal 05.05.2003 al 09.09.2003 Dirigente Servizio Sanitario Corpo Sanitario Medico e dal 15.06.2000 al 21.11.2000 capo servizio sanitario presso Esercito Italiano scuola di applicazione Torino

Dal 02.11.2005 al 29.12.2010 Dirigente Medico Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza a tempo indeterminato a tempo pieno presso Azienda Ospedaliera Ordine Mauriziano di Torino

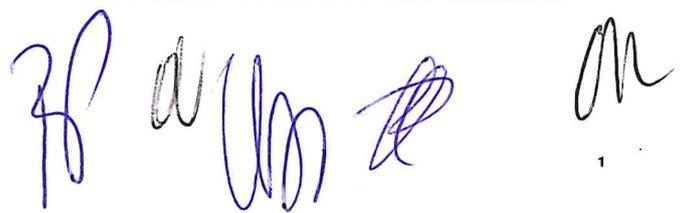
Dal 30.12.2010 al 31.12.2013 Dirigente Medico Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza a tempo determinato a tempo pieno presso ASL VC

Dal 01.01.2014 al 31.01.2018 Dirigente Medico Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza a tempo indeterminato a tempo pieno presso Azienda Ospedaliera Ordine Mauriziano di Torino

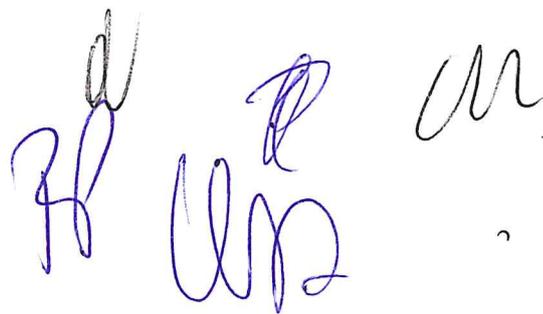
Dal 01.02.2018 Dirigente Medico Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza a tempo indeterminato a tempo pieno presso Ospedale Humanitas Gradenigo (accreditato con il SSN)

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f) <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 8</p>	
➤ tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a) <p style="text-align: right;">max p. 2</p>	1,5
➤ posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b) <p style="text-align: right;">max p. 3</p>	1
➤ soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) <p style="text-align: right;">max p. 1</p>	0

Alberto Gianfrancesco



<p> > <i>attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 1</i> </p> <p> > <i>partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 1</i> </p> <p style="text-align: right;"><i>TOTALE</i></p>	<p>0</p> <p>1</p> <p><u>3,5</u></p>
<p> b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4) </p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 7</p> <p> <i>titoli scientifici, accademici</i> </p> <p style="text-align: right;"><i>max punti 3</i></p> <p> <i>pubblicazioni</i> </p> <p style="text-align: right;"><i>max punti 4</i></p> <p style="text-align: right;"><i>TOTALE</i></p>	<p>0</p> <p>0,2</p> <p><u>0,2</u></p>
<p> c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) </p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 10</p> <p>Valutazione:</p>	<p>5</p>
<p> d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso </p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 15</p> <p>Valutazione:</p>	<p>15</p>
<p>TOTALE CURRICULUM</p>	<p>23,7</p>



**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
DIRETTORE S.C. MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA PER IL D.E.A.,
con sede presso il Presidio Ospedaliero di Casale Monferrato**

Candidato: **CALASSO COSIMO** nato il **03/02/1958** a **Maruggio (TA)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Torino dal 21.07.1986 al n. 13902.

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)**
oppure
- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza
- attestato di formazione manageriale: **(assente)**

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Torino il 08.05.1994

Specializzazione in **Medicina Interna con indirizzo Medicina d'Urgenza** (5 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Torino

Dal 03.09.1990 al 22.12.1994 Assistente di medicina Generale, dal 23.12.1994 al 31.12.1994 Aiuto Corresponsabile Ospedaliero di medicina Generale e dal 01.01.1995 al 31.10.2002 Dirigente Medico Medicina Generale a tempo indeterminato a tempo pieno presso Istituti Ospitalieri Valdesi – Ospedale di Pomaretto

Dal 01.11.2002 al 31.08.2004 Dirigente Medico Medicina Generale a tempo indeterminato a tempo pieno presso ASL TO5 Ospedale degli Infermi di Rivoli

Dal 01.09.2004 Dirigente Medico Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza a tempo indeterminato a tempo pieno presso ASL TO3

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 8</p>	
<p>➤ tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a)</p> <p style="text-align: right;">max p. 2</p>	1,3
<p>➤ posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b)</p> <p style="text-align: right;">max p. 3</p>	1
<p>➤ soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d)</p> <p style="text-align: right;">max p. 1</p>	0
<p>➤ attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario</p>	



con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e)		max p. 1	0,5
➤	partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f)	max p. 1	1
		TOTALE	3,8
b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)		MAX PUNTI 7	
	titoli scientifici, accademici	max punti 3	0
	pubblicazioni	max punti 4	0
		TOTALE	0
c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)		MAX PUNTI 10	
<u>Valutazione:</u>			10
d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso		MAX PUNTI 15	
		<u>Valutazione:</u>	15
TOTALE CURRICULUM			28,8

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
DIRETTORE S.C. MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA PER IL D.E.A.,
con sede presso il Presidio Ospedaliero di Casale Monferrato**

Candidato: **CO' FRANCESCA MARIA** nata il **08/12/1973** a **Milano**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Milano dal 28.06.1999 al n. 36199.

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)**
oppure

- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **(corso di formazione manageriale per Dirigente di Struttura Complessa presso il Centro di Formazione Eupolis Regione Lombardia a.a. 2016/2017)**

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 24.09.1998

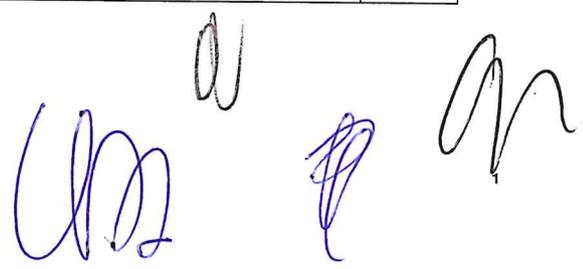
Specializzazione in **Medicina Interna** (5 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 23.10.2003

Dal 16.01.2008 al 15.03.2016 Dirigente Medico presso l'U.O. di pronto Soccorso a tempo indeterminato a tempo pieno presso ASST di Lodi

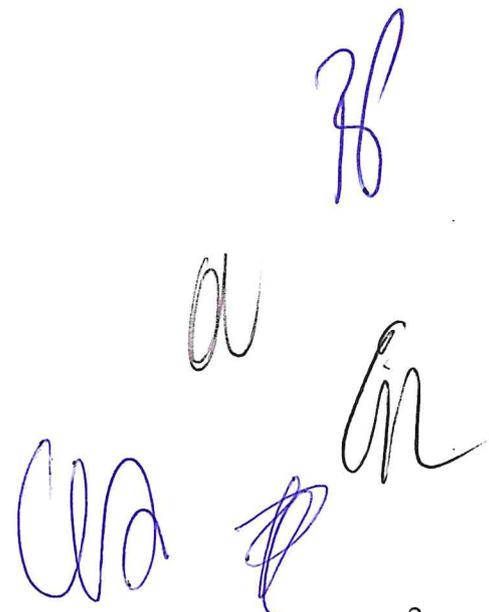
Dal 16.03.2016 al 31.01.2017 Dirigente Medico presso l'AAT 118 di Pavia tempo determinato a tempo pieno - ASST di Pavia

Dal 01.02.2017 Dirigente Medico presso l'U.O. di pronto Soccorso a tempo indeterminato a tempo pieno presso ASST di Lodi

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 8</p> <p>➤ tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a) max p. 2</p> <p>➤ posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b) max p. 3</p> <p>➤ soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 1</p> <p>➤ attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 1</p>	<p>1,5</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0,5</p>



<p> > partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 1 TOTALE </p>	<p> 1 3 </p>
<p> b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4) MAX PUNTI 7 <i>titoli scientifici, accademici</i> max punti 3 <i>pubblicazioni</i> max punti 4 TOTALE </p>	<p> 1 0 1 </p>
<p> c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) MAX PUNTI 10 Valutazione: </p>	<p> 10 </p>
<p> d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso MAX PUNTI 15 Valutazione: </p>	<p> 15 </p>
<p> TOTALE CURRICULUM </p>	<p> 29 </p>



**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
DIRETTORE S.C. MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA PER IL D.E.A.,
con sede presso il Presidio Ospedaliero di Casale Monferrato**

Candidato: **DI SANTO STEFANIA** nata il **20/10/1957** a **Pescara**

Requisiti specifici:

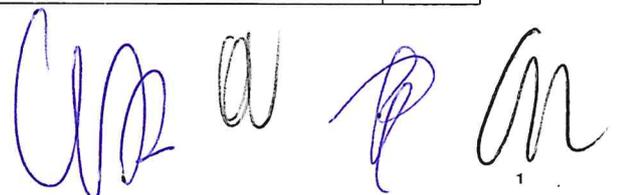
- iscrizione all'Ordine dei Medici di Alessandria dal 25.10.1994 al n. 4128
- anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)
oppure
- **anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina**
- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza
- attestato di formazione manageriale (**assente**)

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 10.11.1982

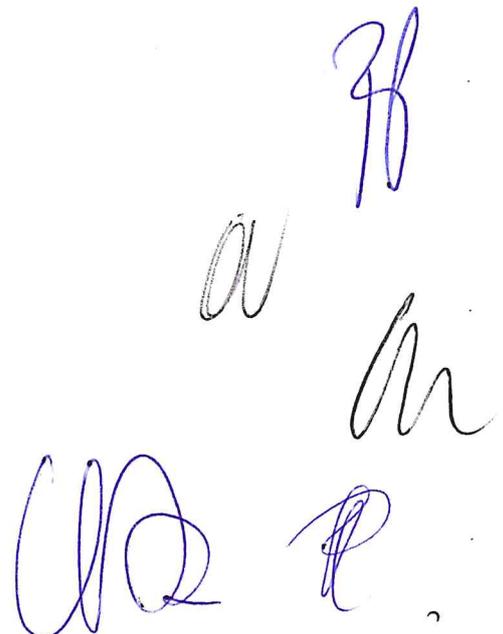
Dal 05.10.1987 al 30.12.1987 Assistente Medico Chirurgia Generale a tempo determinato a tempo pieno presso Ospedale San Martino di Genova

Dal 05.02.1990 Dirigente Medico Chirurgia Generale presso SC Chirurgia Generale e dal 16.02.2006 presso SC DEA PS Acqui Terme – dipendente ASL AL

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f) <p align="right">MAX PUNTI 8</p>	
➤ <i>tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a)</i> <p align="right"><i>max p. 2</i></p>	1,3
➤ <i>posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b)</i> <p align="right"><i>max p. 3</i></p>	1
➤ <i>soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d)</i> <p align="right"><i>max p. 1</i></p>	0
➤ <i>attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e)</i> <p align="right"><i>max p. 1</i></p>	0



<p>➤ partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f)</p> <p style="text-align: right;">max p. 1</p> <p style="text-align: right;"><i>TOTALE</i></p>	<p>1</p> <p><u>3,3</u></p>
<p>b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 7</p> <p><i>titoli scientifici, accademici</i> max punti 3</p> <p><i>pubblicazioni</i> max punti 4</p> <p style="text-align: right;"><i>TOTALE</i></p>	<p>0</p> <p>0,2</p> <p><u>0,2</u></p>
<p>c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 10</p> <p><u>Valutazione:</u></p>	<p>5</p>
<p>d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 15</p> <p style="text-align: right;"><u>Valutazione:</u></p>	<p>15</p>
TOTALE CURRICULUM	23,5



**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
DIRETTORE S.C. MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA PER IL D.E.A.,
con sede presso il Presidio Ospedaliero di Casale Monferrato**

Candidato: **PINELLI MASSIMILIANO** nato il **15/03/1976** a Carrara (MS)

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Cuneo dal 19.03.2015 al n. 4529.

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)**

oppure

- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **(assente)**

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Pisa il 31.10.2001

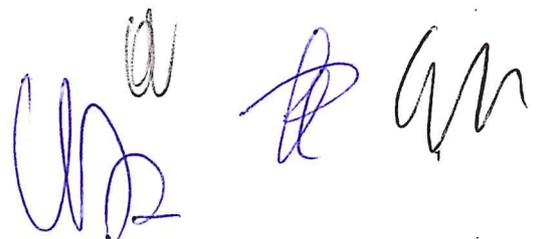
Specializzazione in **Medicina Interna** (5 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Pisa il 27.10.2006

Dal 01.12.2006 al 13.04.2008 Dirigente Medico medicina Interna con assegnazione al Pronto Soccorso presso l'ASL CN1 Ospedale SS Annunziata Savigliano a tempo determinato a tempo pieno

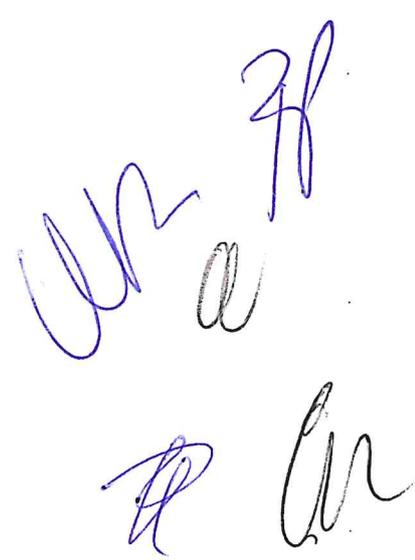
Dal 14.04.2008 al 31.08.2008 Dirigente Medico Medicina Interna presso l'ASL TO4 Ospedale Civile di Ciriè a tempo indeterminato a tempo pieno

Dal 01.09.2008 Dirigente Medico Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza presso l'ASL CN1 Ospedale SS Annunziata Savigliano a tempo indeterminato a tempo pieno

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 8</p> <p>➤ <i>tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a)</i> max p. 2</p> <p>➤ <i>posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b)</i> max p. 3</p> <p>➤ <i>soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d)</i> max p. 1</p> <p>➤ <i>attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e)</i> max p. 1</p>	<p>1,3</p> <p>2</p> <p>0</p> <p>0</p>



<p> > partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 1 TOTALE </p>	<p> 0 1 4,3 </p>
<p> b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4) MAX PUNTI 7 <i>titoli scientifici, accademici</i> max punti 3 <i>pubblicazioni</i> max punti 4 TOTALE </p>	<p> 0 1 1 </p>
<p> c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) MAX PUNTI 10 <u>Valutazione:</u> </p>	<p> 10 </p>
<p> d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso MAX PUNTI 15 <u>valutazione:</u> </p>	<p> 15 </p>
<p>TOTALE CURRICULUM</p>	<p>30,3</p>



**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
DIRETTORE S.C. MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA PER IL D.E.A.,
con sede presso il Presidio Ospedaliero di Casale Monferrato**

Candidato: **PODESTA' ALBERTO** nato il **20/08/1963** a **Savona**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Savona dal 11.06.1996 n. 2581

- anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)
oppure

- **anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina di Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza**

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale (**assente**)

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Genova 1° aprile 1996

Dal 30.12.2002 al 30.04.2005 Dirigente Medico Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza a tempo indeterminato a tempo pieno presso ASL 1 Imperiese

Dal 01.05.2005 Dirigente Medico Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza tempo indeterminato a tempo pieno - ASL AL

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)	
MAX PUNTI 8	
➤ <i>tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a)</i>	1,3
➤ <i>posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b)</i>	1
➤ <i>soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d)</i>	0
➤ <i>attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e)</i>	1
➤ <i>partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f)</i>	1
TOTALE	4,3

78

al





<p>b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 7</p> <p><i>titoli scientifici, accademici</i> <i>max punti 3</i></p> <p><i>pubblicazioni</i> <i>max punti 4</i></p> <p style="text-align: right;"><i>TOTALE</i></p>	<p>0</p> <p>0</p> <p>0</p>
<p>c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 10</p> <p>Valutazione:</p>	<p>10</p>
<p>d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 15</p> <p>Valutazione:</p>	<p>15</p>
TOTALE CURRICULUM	29,3

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
DIRETTORE S.C. MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA PER IL D.E.A.,
con sede presso il Presidio Ospedaliero di Casale Monferrato**

Candidato: **ROMANO ROBERTO GENEROSO** nato il **25/03/1954** a **Genova**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Genova dal 02.03.1982 al n. 9859.

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)**

oppure

- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **(assente)**

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 21.12.1981

Specializzazione in **Medicina Interna** (5 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 06.07.1995

Dal 01.10.1982 al 13.03.1991 Assistente Medico Medicina Interna a tempo definito presso ASL 3 Liguria (ex USSL 16)

Dal 14.03.1991 al 05.07.1991 Dirigente Medico a tempo indeterminato a tempo pieno presso USL 18 Tigullio Orientale

Dal 06.07.1991 al 30.12.1991 Assistente Medico Medicina Interna di ruolo a tempo definito presso ASL 3 Liguria (ex USSL 16)

Dal 31.12.1991 al 09.02.1992 Aiuto corresponsabile ospedaliero disciplina Medicina Interna presso il Pronto Soccorso dell'Ospedale San Martino di Genova di ruolo a tempo definito presso USSL XIII Ge4

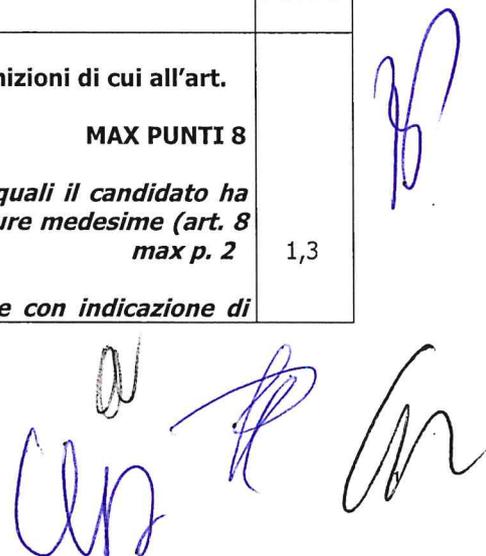
Dal 10.02.1992 al 01.07.2001 Dirigente Medico a tempo indeterminato a tempo pieno presso USL 18 Tigullio Orientale, ASL 4 Chiavarese

Dal 02.07.2001 al 31.07.2010 Dirigente Medico Medicina Interna a tempo indeterminato a tempo pieno presso ASL 3 Genovese

Da agosto 2010 al 30.05.2011 Dirigente Medico presso Medicina d'Urgenza a tempo indeterminato a tempo pieno presso ASL 3 Genovese Ospedale di Villa Scassi

Dal 01.06.2011 Dirigente Medico presso il Pronto Soccorso a tempo indeterminato a tempo pieno presso Ospedale Evangelico Internazionale di Genova

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</p> <p align="right">MAX PUNTI 8</p> <p>➤ tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a) max p. 2</p> <p>➤ posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di</p>	<p align="center">1,3</p>



<p>eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b)</p> <p>max p. 3</p> <p>➤ soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d)</p> <p>max p. 1</p> <p>➤ attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e)</p> <p>max p. 1</p> <p>➤ partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f)</p> <p>max p. 1</p> <p style="text-align: right;">TOTALE</p>	<p>1,5</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>1</p> <p>3,8</p>
<p>b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 7</p> <p>titoli scientifici, accademici</p> <p style="text-align: right;">max punti 3</p> <p>pubblicazioni</p> <p style="text-align: right;">max punti 4</p> <p style="text-align: right;">TOTALE</p>	<p>0,1</p> <p>0,3</p> <p>0,4</p>
<p>c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 10</p> <p>Valutazione: La documentazione prodotta dal dr. Romano non consente di valutare il volume dell'attività svolta</p>	<p>0</p>
<p>d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 15</p> <p>Valutazione:</p>	<p>15</p>
TOTALE CURRICULUM	19,2

